

# Hva er interimledelse

ref. Institute of Interim Management (IIM)

- Å drive Interimledelse vil si å tilby effektive forretningsløsninger og blir gjennomført av en uavhengig, leder. Som oftest med erfaring fra;
  - ✓ Høyt ledernivå
  - ✓ Styrearbeid
  - ✓ Flere sektorer og disipliner
- Oppdragene kan eksempelvis omfatter endrings-, transformasjons- og turnaround management, forretningsforbedring, krisestyring og strateg utvikling.
- I InterimLeder AS deler vi oppdragene våre i to kategorier:
  - ✓ Gap, å fylle ut en roll i gapet mellom to permanente lederstillinger.
  - ✓ Transition, å ta selskapet fra en status til en annen

# Stafettanalogien

Hva kjennetegner en god interimleder;  
«High impact»

Hva kjennetegner en god interimleder;  
Uavhengighet

Hva kjennetegner en god interimleder;  
Profesjonell

Hva kjennetegner en god interimleder;  
Erfaring og senioritet

Hva kjennetegner en god interimleder;  
Endringsmotivatorer

Hva kjennetegner en god interimleder;  
Erfaringsbredde



Hva kjennetegner en god interimleder;  
Beslutningsdyktig

# Hvordan lykkes en interimleder; Environment

- Understand the context including whether the job is yours to lose or not yours.

# Hvordan lykkes en interimleder; Values

- Understand what matters and why – what you must accomplish and what principles you cannot violate.

# Hvordan lykkes en interimleder;

## Attitude

- Adopt the right attitude for the situation, making appropriate strategic, posture and cultural choices.

# Hvordan lykkes en interimleder; Relationships

- Whether the leadership role is permanent or interim, the heart of leadership is always connecting with others.

# Hvordan lykkes en interimleder; Behaviors

- In an interim role think in terms of two time frames for impact: things that impact current results and things that lay the foundation for future results.

# Stafettanalogien

# Oppsummering og avslutning