



FØYEN
TORKILDSSEN

Hvorfor nedbemanner virksomheter?

- Redusere kostnader
 - Lønn
 - Arbeidsgiveravgift
 - Andre sosiale kostander
 - Leie av lokaler
 - mv
- Tilpasse arbeidskraften til behovet
 - Hvilke arbeidsoppgaver har bedriften?
 - Hvilken kompetanse trenger virksomheten?
 - Geografiske allokeringer
 - Endret strategi/Endrede satsningsområder



Alternativ til nedbemanning

- Permitteringer?
 - Midlertidig
 - Varig
 - Fordeler ved permitteringer
 - Ulemper ved permitteringer

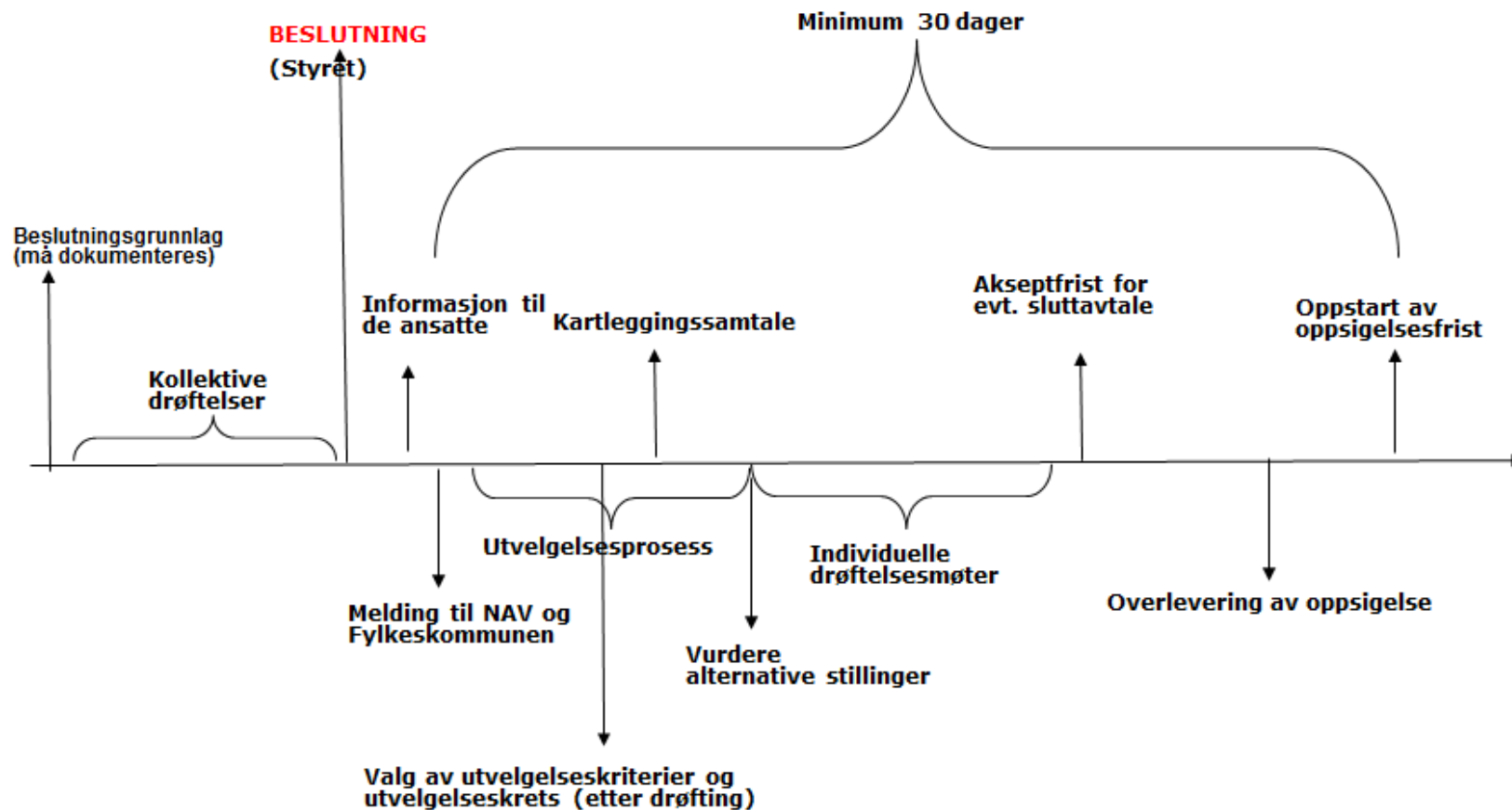
Rettslig vilkår

- Arbeidsmiljøloven kapittel 15
 - Aml § 15-7 «saklig grunn i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold»
 - Aml § 15-2 – Masseoppsigelser
 - Drøftelser med tillitsvalgte – forutsetter saklig og korrekt informasjon
 - Formålet er å unngå eller redusere antallet oppsagte
 - Nedleggelse av hele eller deler – overtakelse av de ansatte
 - Tiltak for å redusere de uheldige sidene ved oppsigelser
 - Sosiale tiltak skal drøftes – omplassering, omskolering
 - Drøftelser skal skje før beslutning fattes

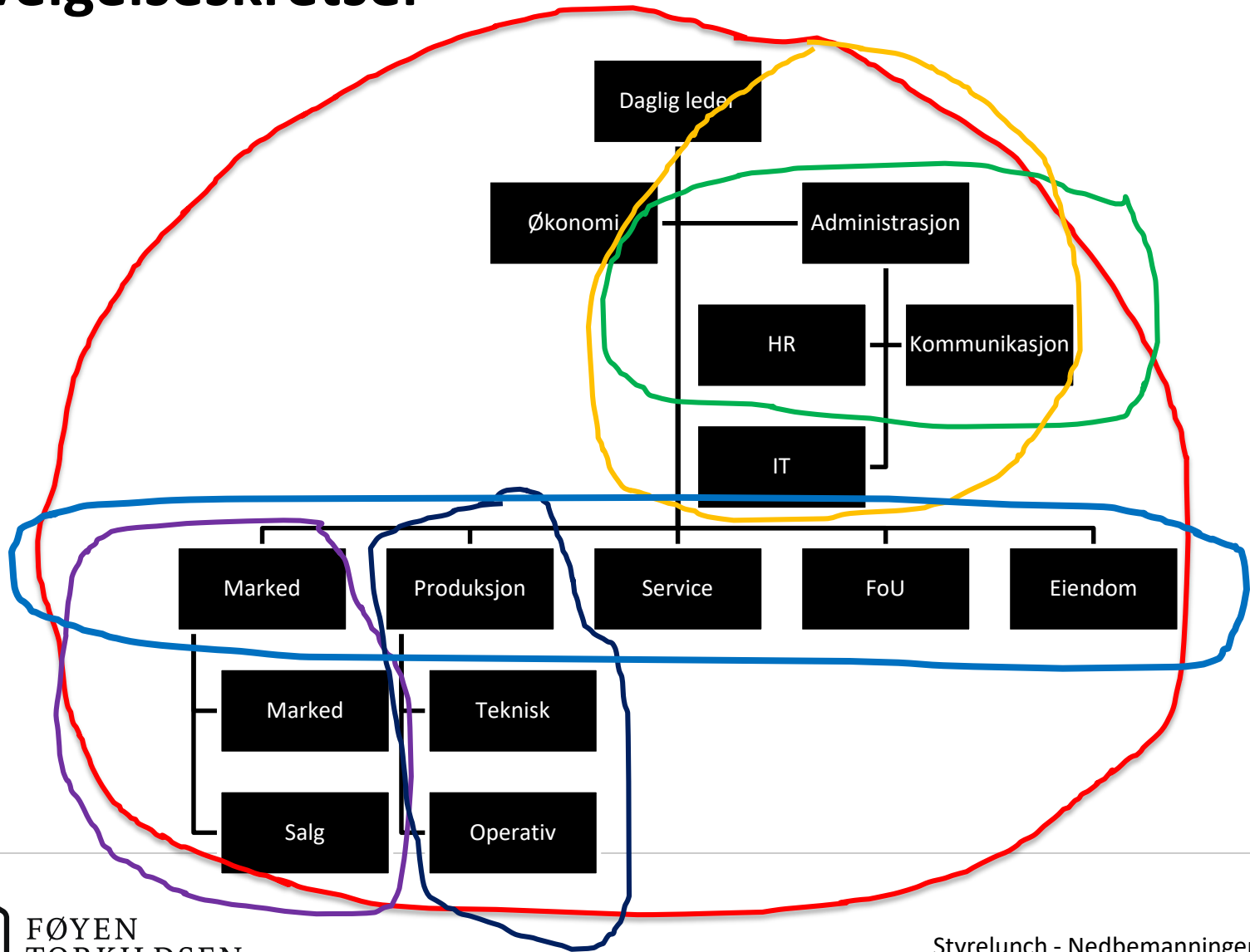


NEDBEMANNINGSPROSESSEN

(Masseoppsigelser)



Utvelgelseskretser



Utvelgelseskriterier



- Ansiennitet
- Personlig egnethet
- Inntjening – kort sikt/lang sikt
- Service
- Lagspiller
- Sosiale forhold



Styrets rolle

- **Overordnet vurdering**
 - Unngå masseoppsigelser
 - Andre kostnadsreduserende tiltak - må vurderes
 - Økonomi
 - Tilpassing av arbeidskraftsbehovet til strategien
 - Endre strategien dersom bemanningen må reduseres?
- **Unngå detaljstyring**
 - Antallet oppsigelser
 - Hvor i organisasjonen bemanningsreduksjonen skal skje
 - Totale kostnadskutt
 - Fremgangsmåte
 - Gi fullmakt til administrative ledelse om å gjennomføre prosessen



Dialog med administrasjonen

▪ Beslutningsgrunnlag

- Skriftlig notat
 - Analyse av situasjonen p.t., og framtidsutsikter
 - Behov for tiltak
 - Mulige kostnadsreducerende tiltak, herunder vurdering av alternative løsninger til nedbemanning
 - Rasjonaliseringsgevinsten ved nedbemanningen
 - Forslag til utvelgelseskrets
 - Begrunnelse for å skjerme deler av virksomheten
 - Forslag til utvelgelseskriterier
 - Tiltak for å avhjelpe de negative konsekvensene, eks. prinsipper for sluttavtaler



Styrets beslutning

- Vedtak nedfelt i styreprotokollen

Takk for oppmerksomheten!

Advokat Preben H. Mo
Mob: 93 49 08 47
E-post: phm@foyantorkildsen.no

Daglig leder Vegard Rooth
Mob: 97 49 47 89
E-post: vegard.rooth@interimleder.no



FØYEN
TORKILDSSEN