

VELKOMMEN TIL RÆDER MORGEN!



Kan det bestående forandres?



- Om endringsvillighet, endringsvegring og arbeidsgivers styringsrett.



Om å møte morgendagens utfordringer





Selv om automatisering – arbeidstakerne utfører arbeidet

Arbeidsgivers styringsrett

- Dreier seg om grunnlaget og grensene
- Arbeidsforhold er et underordningsforhold:
 - Stiller arbeidskraft til disposisjon mot betaling av lønn
- Plikter i arbeidsforholdet:
 - Arbeidsplikt
 - Lydighetsplikt
 - Taushetsplikt
 - Lojalitetsplikt

Styringsrettens grunnlag

- Sammenheng med privat eiendomsrett og eierbeføyelser
- Henger sammen med arbeidsforholdets karakter
- Grunnleggende forutsetning i arbeidsforholdet
- Kontraktforutsetning både i den individuelle arbeidsavtalen og i tariffavtalen
- Ubestridt at arbeidsgiver på sedvanerettslig grunnlag har styringsrett

Definisjon av styringsrett

Arbeidsgiver har i henhold til styringsretten rett til å organisere, lede, kontrollere og fordele arbeidet, men dette må skje innenfor rammen av det arbeidsforhold som inngått. Ved tolkningen og utfyllingen av arbeidsavtalene må det blant annet legges vekt på stillingsbetegnelse, omstendighetene rundt ansettelsen, sedvaner i bransjen, praksis i det enkelte arbeidsforhold og hva som finnes rimelig i lys av samfunnsutviklingen.

Nærmere om grensene

- Styringsrettens grenser er dynamisk, og defineres gjennom begrensningene den er underlagt.



Styringsrettens innhold

Skiller mellom:

- Virksomhetsledelse
- Inngåelse og avslutning av arbeidsforhold
- Fastsetting eller endring av lønn- og andre arbeidsvilkår (arbeidsgivers ytelse)
- Arbeidsledelse – fastlegging av arbeidspliktens innhold (arbeidstakers ytelse)

Utøvelse av styringsrett i praksis

- Omforente løsninger og ensidige pålegg
- Prosessen vil være avhengig av hvilken beslutning det er snakk om:
- Daglige instruksjoner/pålegg vs. omfattende omorganiseringer
- Alminnelig arbeidsledelse vs. endringer i arbeidsoppgaver, arbeidstid og lønnsvilkår
- Midlertidige vs. varige beslutninger
- Generelle endringer for alle vs. individuelle løsninger

Mer om innhold

- Ensidig beslutningsmyndighet hos arbeidsgiver
- Saklighetskrav
- Resignasjonsplikt

Restrukturer for fremtiden!



En bostyrers refleksjoner...

- Erfaring fra bobehandling i nærmere 30 år...
- Arbeid med insolvens gir innblikk i samfunnsutviklingen og store strukturelle endringer...
- Innblikk i komplekse juridiske problemstillinger og forretningsforståelse...
- Virksomheter som ikke tar grep i tide...
- Nødvendig å ta hensyn til både ventede og uforutsette hendelser...
- Ledelse og styresammensetning – en avgjørende faktor for bedriftens overlevelsessevne...

Forberedt på fremtiden?

- **Hvem må være forberedt?**

- Hvem har ansvaret for organisering av virksomheten.
 - Styrets oppgaver
 - Daglig leders oppgaver
 - Intern avdelinger mv
- Hvem svikter?
- Når svikter det?



Forberedt på fremtiden?

Hvorfor svikter det?

1. Uventede hendelser
2. Ventede hendelser
 - Økonomi
 - Alderssammensetning ansatte
 - Endret kunnskapsbehov
 - Prisøkning
 - Konkurransen
 - Råvaretilgang
 - Endret distribusjon
 - Teknologi



"We'd better patent this, so the homo sapiens can't steal it from us, like they did with the fire."

Forberedt på fremtiden?

Feil vurderinger:

- Om fremtid
 - Interne/eksterne hendelser
- Økonomi
 - Fortsette som før
 - Midlertidig «dip»
 - Ikke satt av tilstrekkelig ressurser
 - Mennesker
 - Penger
- Konsekvenser



Konkursrammede Zenzi møter millionkrav

Bostyrer tror kravet kan komme opp i 60-70 millioner kroner.

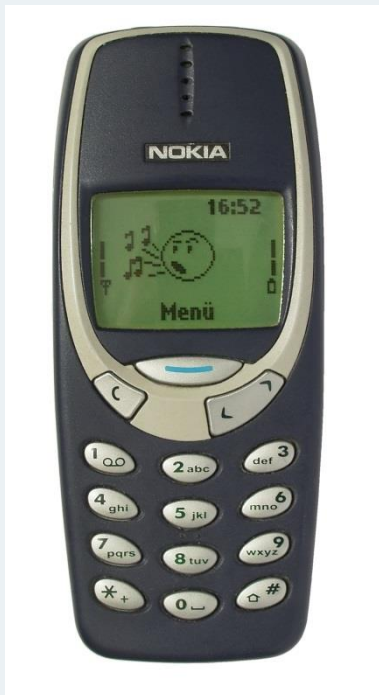


GIKK KONKURS: Bostyrer mener hurtigmatkjeden ekspanderte for fort.

NILSEN JORUNN

Annonse

Nokia tilbake?



Til AFP har teknologiekspert Damien Douani uttalt at det er trendy å bruke gamle mobiler...

TEK.NO TESTER ANBEFALINGER GUIDER FORUM EKSTRA PRISGUIDE Søk på Tek.no SØK

Mobilabonnement Speedometer Bildekritikk Bruktmarked Arkiv Logg inn Bli medlem

26. feb. 2017

Nye Nokia 3310 har klare likhetstrekk med den gamle modellen. (Bilder: Nokia)

Nokia er tilbake

Tre nye smarttelefoner, og én «gammel» kjenning.

TORSTEIN NORUM BUGGE 26. feb. 2017 - 17:35

KOMMENTARER (31)



VG: 20.02.2010
Test av Nokia 2720
Fold: Mye for pengene

Refleksjoner rundt ledelse & styreverv...

- Et styremedlem kan på vegne av virksomheten ta risiko og gjøre feil
- Bruk sunn fornuft
- Riktige verdivurderinger er viktig. Er du uenig må du få dette protokollert
- Før protokoll! Dokumenter hvorfor man tok den beslutningen man tok.
- Ikke velg bort revisor med mindre du har annen kvalifisert økonomisk kompetanse i virksomheten.
- Vær spesielt forsiktig med å gå inn i styret til bedrifter eid av venner og familie.
- Det er påvist at bedrifter med kvinner i styret sjeldnere går konkurs.
- Alle bør vurdere sine styreverv løpende. Husk at man alltid har anledning til å trekke seg!

Takk for oss...

