



Hvordan lykkes du som Interimleder?

- *Forberedelse, oppstart, gjennomføring, avslutning og oppfølging.*

Program:

12:00 - 13:00: Lunsj og mingling

13:00 - 13:30: Interimledelse. Hva er status og hva skjer fremover?

Vegard Rooth. Administrerende direktør Interimleder AS.

13:30 - 14:00: Hvordan selger du deg inn som Interimleder?

- Situasjon, Problemstilling og Spec.

Tor Hansen. Partner i Interimleder AS.

14:00 - 14:30: Hvordan lykkes med et interimoppdrag?

Rolf Henrik Svendsen. Partner i Interimleder AS.

14:30 - 14:45: Pause

14:45 - 15:15: Interimledelse - å skape varige resultater på kort tid - etterlat deg en god plattform for videre handling!

Anne B. Heyerdahl. Fersk erfaring som Interim Category and Procurement Manager.

15:15 - 15:45: Overleveringen til nestekvinne/mann?

Leanne Drøyer. Mange års erfaring som Management for hire.

15:45 - 16:00: Q&A



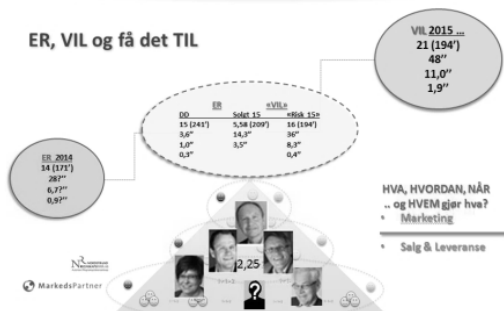
Offisiell sponsor stafett
Les mer om vårt samarbeid >



Vegard Rooth



ER, VIL og få det TIL



Marius Rooth møtter pinnen fra broder Vegard og fører Lambertseter fram til en solklar seier på 6x400 meter. (Foto: Svein Høgen.)



1. Idrett & Utdanning



2. Fly



3. Interimledelse



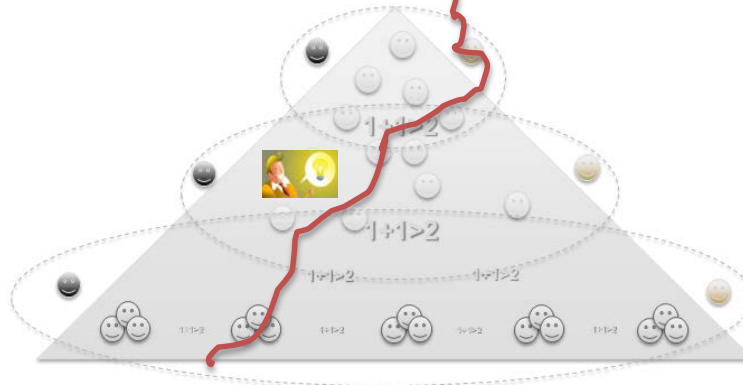
4. Adm.dir. ..

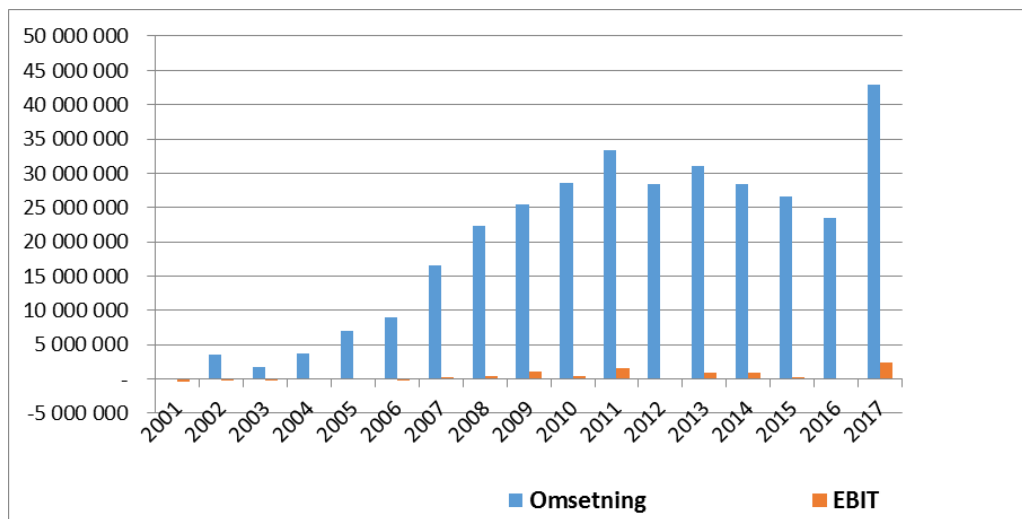


Ledelses Metode 2: Bygg bro (er)



Norvestor™
Equity

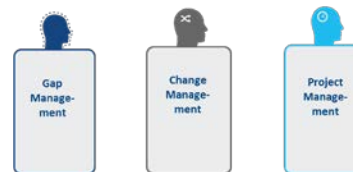




Kvalifiserte interimledere.

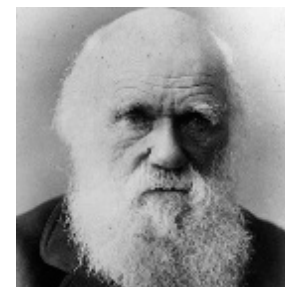
- Base med over «**2000**» **erfarne** ledere som vokser
 - 1400 med høyere utdanning (mastergrad)
 - 1100 toppledernivå
 - 800 mellomledernivå
 - 700 med internasjonal erfaring
- **10-100** som er **tilgjengelige** gjør det mulig å levere **kvalitet**.
- **8 mndr snittlengde**

Status – Hva til hvem



SEGMENT

	2015	2016	2017
Internasjonal	26 %	17 %	18 %
PE/Venture	24 %	27 %	23 %
Privat/Familie	24 %	23 %	26 %
Børs	15 %	17 %	18 %
Stat/kommune	12 %	10 %	8 %
Offentlig	0 %	7 %	8 %
	34	30	39



STILLINGSTYPE

	2015	2016	2017
CEO	26 %	17 %	21 %
CFO	17 %	23 %	21 %
CCO	9 %	7 %	3 %
PRO	23 %	13 %	15 %
Line Man.	11 %	17 %	13 %
Sup. Funct. Man.	11 %	7 %	10 %
HR Man.	3 %	17 %	18 %



BRANSJE

	2015	2016	2017
Construction	25 %	13 %	5 %
Wholesale	17 %	23 %	18 %
Manufacturing	6 %	0 %	10 %
Electr., Gas, San. Serv	19 %	0 %	0 %
EL, IT, Tele & related	19 %	30 %	26 %
Services	6 %	3 %	5 %
Bank & Finance	3 %	13 %	5 %
Petro. & Related	3 %	0 %	0 %
Food	3 %	0 %	0 %
Retail	0 %	10 %	5 %
Transport	0 %	0 %	18 %
Government	0 %	3 %	5 %
Member Org.	0 %	0 %	3 %
	100 %	100 %	100 %



Hvorfor kommer økningen?

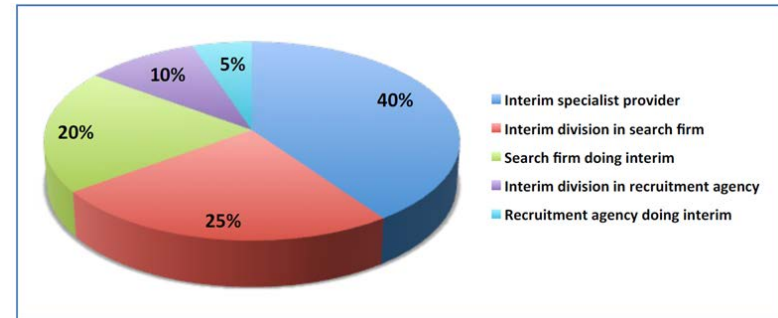
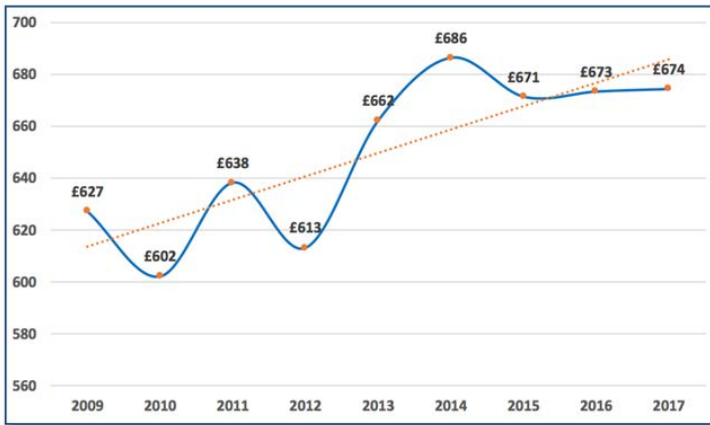
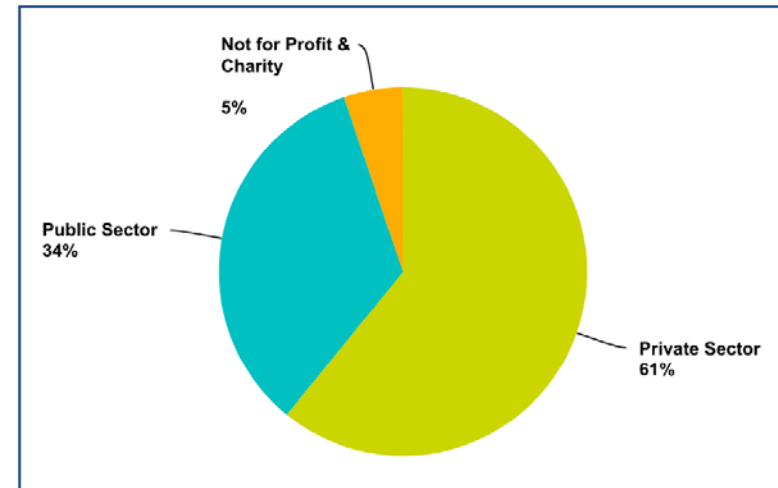
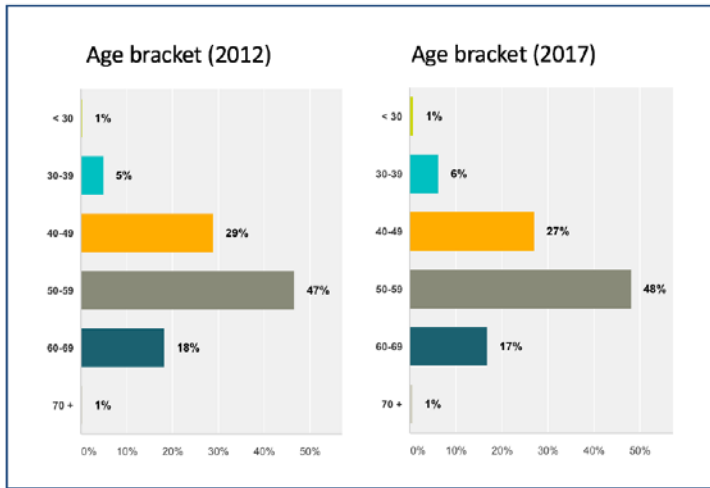
	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>
Sales	18 %	7 %	8 %
Existing Repurchase	38 %	47 %	42 %
Direct	26 %	0 %	0 %
Partner	15 %	7 %	8 %
Web	3 %	17 %	24 %
Recommendation	0 %	23 %	18 %

Stafettløping i lederposisjon

Av Vegard Rooth 6. juni 2017

[Tweet](#) [in Share](#) 27 [Liker 30](#) [Del](#)







INTERIMDAGEN 2017

Vi inviterer til INTERIMDAGEN 2017 på Grand Hotel 31. januar 2017. Dette blir en inspirerende ettermiddag med faglig påfyll fra fremtredende foredragsholdere, etterfulgt av festmiddag og kåring av årets interimleder 2016.

Del siden på    Publisert 30.11.2016

2016 er snart historie og vi ser frem til et nytt godt interimår i 2017. Et årsskifte er en god anledning til å se seg både tilbake og fremover, samt unne seg en skikkelig "kickstart" på lederåret!

Tirsdag 31. januar 2017 arrangerer vi **INTERIMDAGEN 2017**, hvor vi også kårer årets interimleder 2016 under festmiddagen på kvelden. Vi starter klokken 15 med et inspirerende faglig program, før mingling og festmiddag med prisutdeling. Dette blir en stimulerende dag med mye inspirasjon for 2017!

[Klikk her for program og skjema for påmelding >](#)



Foredragsholdere

