



**RÆDER**

**VÅG Å TA RISIKO!**

Ved Erling Opdal, Ræder  
Vegar Rooth, Interimleder AS

# HVORFOR TA RISIKO?

- **Risiko** er et mål som kombinerer sannsynligheten og virkningen av en hendelse.
- Valg av tittel – hvorfor og hva innebærer det å våge å ta risiko?
- Hvem har ansvaret i selskapet?
- Hvorfor oppfordre til å ta risiko?
  - Er det å ta risiko egentlig noe som påfører deg et større ansvar?
  - Oppfattes det å ta risiko som mer risikofylt enn å «sitte stille i båten»?
  - Omskiftende tider – det er farligere å forholde seg til fortiden enn tidligere.
  - Konsekvensene av «ikke å henge med».
  - Ansvarer kan faktisk bli større .
  - Risiko i dag er annerledes enn før – utrolig raske skifter/ internasjonal konkurranse/tekniske endring/nettsalg

# Bilruta eller bakspeilet?



# “Are you a little bit Nokia?”

- Masse penger
- Topp styresammensetning
- Topp ledelse
- 40 % av markedet
- Kunne gjøre alt og være i ledelsen
- Feilvurderte og gikk nesten konkurs i løpet av få år
- Så seg i bakspeilet og hadde ingen tiltro til Smartphones
- «Satt stille i båten»

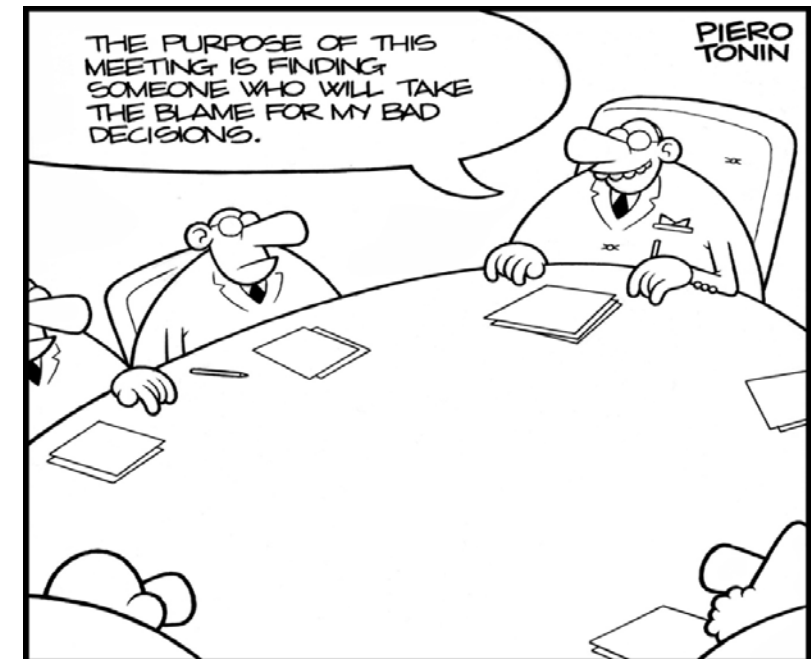


## “Are you a little bit Nokia?”

At its peak in 2000 they were the undisputed leader in mobile phones, valued at \$400 billion and employed over 60,000 people in 120 countries. Then Apple launched the smartphone and Nokia didn't react nearly fast enough to the fundamental threat they posed.....

# Hvem har ansvaret?

- **Hvem må være forberedt?**
  - Hvem har ansvaret for organisering av virksomheten.
    - Styrets oppgaver
    - Daglig leders oppgaver
    - Intern avdelinger mv
  - Hvem svikter?
  - Når svikter det?



# En styreleders refleksjoner...

- Over 30 års erfaring som advokat, partner og som styreleder i ulike virksomheter.
- Arbeid med bobehandling og insolvens har gitt et godt innblikk i samfunnsutviklingen og store strukturelle endringer.
- Komplekse juridiske problemstillinger gir god forretningsforståelse
- Virksomheter som ikke tar grep i tide – tørre å ta valg om veien videre!
- Nødvendig å ta hensyn til både ventede og uforutsette hendelser - «Game Changers».
- Ledelse og styresammensetning – en avgjørende faktor for bedriftens overlevelsessevne for fremtiden!



# Hvordan ta kalkulert risiko?

- **Protokoller!** Dokumenter hvorfor en tok beslutningen. NB! Ikke noe ansvar ved å ta en feilvurdering.
- **Opprett «Innovasjonsprosjekter/ strategier» i forkant:**
  - Sett rammer for hvor stor risiko man kan ta. Ressursmessig/tidsmessig/økonomisk?
  - Tilstrekkelig kapital, kompetanse, ressurser? Menn/kvinner?
- **Rutiner & kontrollfunksjoner:**
  - Ha gode interne rutiner i forhold til rapportering.
  - Hva med vurdering av kunder og risiko for konkurs, tvister osv.?
- **Egenkapitalvurdering** - økt risiko gir økt behov for oppfølging/vurdering.
- **Likviditetsbudsjett** - fortløpende vurderinger.
- **Samarbeidspartnere** – bruk av regnskapsfører, revisor, konsulenter m.m.
- **Styreansvarforsikring?** Sjekk forsikringsvilkårene nøye.

# Generelle råd rundt styreledelse...

- Husk! Et styremedlem kan på vegne av virksomheten ta risiko og gjøre feil.
- Ha tid & fokus!
- Bruk sunn fornuft!
- Riktige verdivurderinger er viktig. Er du uenig må du få dette protokollert.
- Igjen - før protokoll! Dokumenter hvorfor man tok den beslutningen man tok.
- Ikke velg bort revisor med mindre du har annen kvalifisert økonomisk kompetanse i virksomheten.
- Vær spesielt forsiktig med å gå inn i styret til bedrifter eid av venner og familie.
- Det er påvist at bedrifter med kvinner i styret sjeldnere går konkurs.
- Alle bør vurdere sine styreverv løpende. Husk at man alltid har anledning til å trekke seg!
- Ha tro på virksomheten, søk inspirasjon og gå på «oppdagelsesferd»!



# Pappa Ingebrigtsen: - Filip kan ta heile driten!



«Jeg har aldri søkt  
andres sannheter,  
jeg har villet finne  
mine egne...»

Gjert Ingebrigtsen

# TID TIL SPØRSMÅL!





**RÆDER**