

jobb og økonomi

okonomi@budstikka.no

ØSTERÅS: Populær lakris. Finanskrisen tok ikke knekken på lakrissalg og resten av Haribo Lakris AS (bil-det) sitt godterisalg. Snarere tvert imot, Østerås-selskapet økte omsetningen med nærmere 9,3 millioner kroner i fjor, til 78,8 millioner kroner. På resultatsiden ble året også langt bedre enn de 2,3 millionene selskapet fikk i underskudd i 2007. Likevel havnet de på minussiden med 700.000 kroner.



NYTT OM NAVN: Gjenvolgt. Cathrine Klouman (46) fra Stabekk er gjenvolgt som styremedlem i Vital Forsikring ASA. Hun arbeider til daglig som konserndirektør for it i DnB NOR.



Yrke: Leiesjef

LØSER OPPDRAGET SAMMEN: Leiesjefene dukker opp der det trengs i løpet av få dager. Blommenholm-mannen Per Bøhn (fra venstre) har løst flere lederoppdrag for Pon Power og selskapets Petter Ronning i Interimleder.

Morten Gisle Johnsen

Ny karriere. De dukker opp når sjefen blir syk eller får sparken, tar ledelsen i krevende prosjekter og omstillingsprosesser. Møt de nye leiesjefene.

Det skjer hver dag rundt på arbeidsplassene. En kontorpult blir plutselig stående tom, og bedriften trenger en vikar for å holde hjulene i gang. Utleie av midlertidige medarbeidere er et gullkantet

marked for bemanningsselskaper som Manpower, Adecco og Personalhuset. Men hva gjør man når sjefen selv, eller andre i ledergruppen, blir borte?

Svaret kan være en interims-

leder – en erfaren leder som har vært ute en vinternatt før, og valgt midlertidige lederoppdrag som sin nye karriere. 270 personer i Asker og Bærum er registrert som slike leiesjefer i databasen til Norges eneste rendyrkede selskap i denne markedsnisjen.

Hver tredje er lokal

Å leie inn en leder er en fremmed tanke for mange virksomheter og styrer, men fenomenet blir stadig mer kjent. Ikke minst

i forbindelse med omstillinger og restruktureringer i kjølvannet av finanskrisen.

– Behovet oppstår gjerne i akutte situasjoner, og krever rask levering av den riktige kandidaten. Helst i løpet av dager, forteller Morten Nordli fra Borgen. 54-åringen med lang erfaring som toppleder, jobber i dag som seniorrådgiver i Interimleder AS, med ansvar for Asker og Bærum.

I løpet av åtte år har selskapet bygd opp en base med 850 erfarne

kandidater innen topp-, mellom- og prosjektledelse. Hver tredje av dem bor i Asker og Bærum.

Interimledelse er noe annet enn «Management for hire», understreker Nordli.

– Managementselskapene består gjerne av en håndfull konsulenter, som skal dekke mange fagområder. Våre folk er eksperter på hvert fagområde, og fungerer som operasjonelle ledere fra dag én.

– Rekrutteringsselskapene er



SANDVIKA: Tikket feil vei. Urmaker Kjell Larsen AS på Sandvika Storsenter fikk en liten nedgang både i inntekter og overskudd i fjor, etter rekordåret 2007. Inntektene ble på 16,8 millioner kroner, vel 600.000 kroner lavere enn året før. Overskuddet ble 345.000 kroner lavere enn i 2007, med vel 2,9 millioner kroner. Eiene er Carl-Erik Larsen (52, bildet t.v.) fra Gamle Solbergvei i Sandvika, og Kjell Terje Larsen (54, bildet t.h.) fra Brennejordet på Vøyenenga.

HØVIK: God kjemi. Fjorårets omsetning ble omtrent som året før for Metrohm Nordic AS, med en omsetning på nærmere 11,6 millioner kroner. Metrohm er en ledene produsent av analyseinstrumenter for kjemisk ioneanalyse og elektrokjemi, og Metrohm Nordic tilbyr analyseinstrumenter, tjenester og support på det nordiske markedet. Overskuddet ble imidlertid kraftig redusert til vel 200.000 kroner. I 2007 hadde selskapet et resultat før skatt på nærmere 1,7 millioner kroner.



270 interimsledere i Asker og Bærum

norske sjef, Trond Skaufel fra Asker. Slike tidsbegrensede lederoppdrag bare øker, ifølge Morten Nordli fra Borgen og Jan
FOTO: EVA GROVEN

kanskje større konkurrenter enn bemanningsbyråene?

– Vi er ikke hodejegere, det har vi ikke tid til. Våre kandidater er funnet og kvalitetssikret på forhånd. Slik må det være, for at vi skal kunne levere riktig person i løpet av 7-14 dager.

Motgang og medgang

Leiesjefene håndterer mer enn kriser.

– Underskogen av norsk næringsliv er mangfoldig. Mange

små og mellomstore bedrifter går bra, og er positive til å satse. Vi har flere engasjementer gående knyttet til oppkjøp og sammenslåinger, satsing på nye produkter og markeder, forteller Nordli.

Stadig høyere tempo i arbeidslivet aktualiserer behovet for å leie inn ledere på korte kontrakter, mener Interimleders salgs- og markedsdirektør, Jan Petter Rønning. Han viser til «interim management» som et voksende marked blant annet i England og Neder-

land, og spår flere norske leiesjefer fremover.

– Økt endringstakt krever fleksibilitet. Den ledertypen som er riktig for virksomheten i dag, er ikke nødvendigvis den riktige om ett eller to år. Derfor leier man inn en erfaren leder i en periode, og skaffer seg frihet til å finne en annen ledertype senere når det trengs.

66 77 01 29

mortengisle.johnsen@budstikka.no



SAMME MÅL: Leiesjefen Per Bøhn (t.v.) fra Blommenholm og administrerende direktør Trond Skaufel fra Asker er blitt godt kjent etter halvannet års samarbeid i Pon Power.
FOTO: EVA GROVEN

– Inspirerende

– Inspirerende og strevsomt, forteller Blommenholm-mannen Per Bøhn om leiejobben med å ta vare på oppdragsgiverens skandinaviske kunder.

Det manglet ikke på utfordringer, da motor- og generatorforhandleren Pon Powers nederlandske eiere besluttet å samle Norge og Danmark i én felles managementorganisasjon. To helt ulike kulturer skulle smeltes sammen og gi virksomheten større skala.

– Vi trengte økt lederkapasitet i en periode, og løsningen ble to interimledere – først en HR-sjef, dernest en som kunne få på plass ettermarkedet og ta vare på kundene våre, forteller administrerende direktør Trond Skaufel fra Asker.

– Utfordrende

Lederveteranen Per Bøhn bygget opp salgfunksjonene i ettermarkedsavdelingen i Norge, gjorde den proaktiv og kundeorientert i stedet for passivt ordremottagende. Han jobbet også med prosessanalyse, design og implementering, strategiplan, operasjonalisering av planene med mer.

Så ble jobben videreført gjennom et nytt oppdrag i Danmark – for divisjonsdirektøren for ettermarked i Skandinavia.

– Et utfordrende og spen-

nende oppdrag. Ikke minst det å jobbe på tvers av kulturer og landegrens, som krever tålmodighet og gjensidig respekt, forteller han.

Engasjementet i Pon Power var opprinnelig avtalt til seks måneder, men skulle vise seg å vare i halvannet år i 2006-07. Og det stopper ikke med det. Mandag var Bøhn tilbake for å løse et nytt leieoppdrag for samme oppdragsgiver.

Tilbake igjen

– Jeg skal bistå ledelsen med å kartlegge og klarlegge et konkret saksforhold av vital betydning, er alt han kan fortelle. Interimledere omgir seg ofte med diskresjon.

Den 48 år gamle diplommarkedsøkonomen er spesialist på omstilling og utvikling av salg- og markedsfunksjoner. Han har ledererfaring fra GE Capital IT Solutions, TietoEnator, WM-data, Progress Software, Dagens Næringsliv, Honeywell og Fjerndata. I 2002 begynte han som én av tre partnere i Acentric Consulting, der han til nå har utført 30-40 konsulentoppdrag. Han er nå i gang med sitt femte engasjement som interimleder.

– Jeg tror det vil bli mer vanlig å leie inn lederkapasitet fremover. Man henter den kompetansen man trenger i en periode, uten å dra på seg langsigtede faste kostnader.

fakta

Interimsleder:

Typiske jobboppdrag:

- Som midlertidig erstatter for en leder som må slutte raskt.
- Ved lengre tids sykdom.
- Ved snuoperasjoner.
- Ved større omorganiseringer.
- For å fylle et kompetansegap i en gitt periode.

- Ved vurdering/oppstart av nye produkter/markeder.
- Ved permisjoner grunnet f.eks. graviditet og utdannelse.
- Ved intern omplassering.
- Som prosjektleder.
- Som «deltidsleder».

Kilde: Interimleder AS