

Vikarierer som leder på heltid

Utleieleder: Dennis Nyberg sluttet som leder i eget selskap. Nå kan selskaper som mangler en leder leie ham inn for en periode.

Trenger rask erstatning: – Vi ser en økende tendens til interimsledelse, sier styreleder og partner i Saga Management, Kaare Frydenberg.

■ JOBB & KARRIERE

MARGRETHE ZACHO HAARDE
OSLO

– Akkurat i dette selskapet gruer jeg meg faktisk litt til å slutte, det er så mange hyggelige mennesker her. På den annen side så vet jeg at jeg er entreprenørtypen som inspireres når jeg har nye utfordringer foran meg, sier Dennis Nyberg (53) og forklarer:

– Når ting roer seg og jobben blir for strukturert, blir jeg urolig og rastløs.

Nyberg jobber som interimsleder på tiende året. Det betyr at han driver sitt eget enkeltmannsforetak og at selskap kan leie ham inn som leder for en tidsbegrenset periode. Han er spesialisert innenfor handel- og industri etter at han i flere år eide og ledet egne industriforetak i Sverige, hvor han kommer fra.

– På et tidspunkt gikk jeg trott av at jeg aldri hadde fri og bestemte meg for å prøve noe annet. Å jobbe sånn jeg gjør nå, betyr at jeg står på intenst i kanskje et halvt til ett år for så og kunne ta en god pause mens jeg leter etter et nytt oppdrag.

Fortsatt nytt i Norge

Akkurat nå er Nyberg leid inn som produksjonssjef i et industriselskap utenfor Oslo. Oppdragsgiveren ønsker ikke å bli omtalt i artikkelen.

– Man blir sjelden leid inn i selskap der alt er i skjønneste

orden. Som regel er det et problem som skal løses, forklarer Nyberg. Han har valgt Norge som marked i tillegg til Sverige, fordi han opplever at det foreløpig er mindre konkurranse om denne typen oppdrag her.

Ifølge Morten Nordli, partner i det oslobaserte selskapet Interimleder, er Norge fortsatt upløyd mark når det kommer til utleie av ledere. De fleste synes tanken på å la en midlertidig leder komme inn på arbeids-

” Man blir sjelden leid inn i selskaper der alt er i skjønneste orden

Dennis Nyberg, interimsleder

plassen er uvant. Likevel merker selskapet, som disponerer en base på 1350 utleieleidere, at pågangen er økende. Uavhengig av konjunktorene har de vokst jevnt siden oppstarten i 2001 og regner med å omsette for over 30 millioner kroner i år.

– Selskapene som kontakter oss har som regel en situasjon med akutt lederkrise. Det kan være en umiddelbar fratredelse eller sykdomssituasjon. Men også ved planlagte fravær eller permisjoner er det flere og flere som kontakter oss fremfor å gjøre en intern rokering. Vi legger deretter jobben ut i vår base, slik at lederne som er registrert hos oss kan søke, forklarer Nordli.

Mange av dem som registrerer seg er ledere som selv har måttet

gå fra jobben og som trenger en midlertidig jobb mens de leter etter en ny fast ansettelse. Likevel velger mange å skrote drømmen om fast jobb når de har forsøkt en mer prosjektbasert hverdag.

Lettere å sparke folk

– Alle i vår base har minst syv års topp- eller mellomledererfaring og med fast jobb bak seg. Vårt inntrykk er likevel at de fleste ønsker å fortsette som interimsledere når de har forsøkt det. Det er ikke jobbsøkere vi sender ut på oppdrag, og det er heller ikke den nye fast ansatte lederen våre oppdragsgivere er ute etter.

– Hva er fordelen ved å hyre inn en leder midlertidig, i motsetning til å ha en fast som blir kjent med organisasjonen?

– Ofte kommer en interimsleder inn i starten av en større omstillingsprosess. De er operative ledere, ikke konsulenter. Han eller hun skal kanskje gjennomføre nedbemanning. Da kan det å ikke ha bindinger være en fordel. Når de er ferdig med første etappe, kan en ny, fast leder overta.

Nyberg bekrefter at det å komme inn som en ukjent i et selskap som gjennomgår en tøff periode stort sett er en positiv opplevelse.

– De opplever uro og vet at jeg er hyret inn for å hjelpe organisasjonen i gang med omstillinger som skal gjøre det bedre for dem, sier han.

margrethe.haarde@dn.no



77 Mer vanlig at ledere går på dagen

OSLO: Kaare Frydenberg har mange års ledererfaring og har selv tatt oppdrag som interimsleder. Blant annet i selskapet Scandinavian Property Development, som styrte boligbygging på Fornebu. I dag sitter han som styreleder i flere selskaper, blant annet Arcus, Dinamo og Saga Management, hvor han også er partner. Til disse selskapene henter han selv inn interimsledere fra tid til annen.

- Det er en økende tendens til at man velger å bruke interimsledere i Norge. Årsaken til det er at det er mer vanlig at ledere går på dagen og ikke blir oppsigelsestiden ut. Da er det viktig og få inn en ny hurtig, for ikke å miste tempo.

- Men det tar vel tid også for en interimsleder å sette seg inn i selskapets kultur og utfordringer?

- En interimsleder skal ikke bygge kultur. Hun eller han skal holde seg til faget og løse de problemene som måtte finnes. Er du hentet inn som interims-

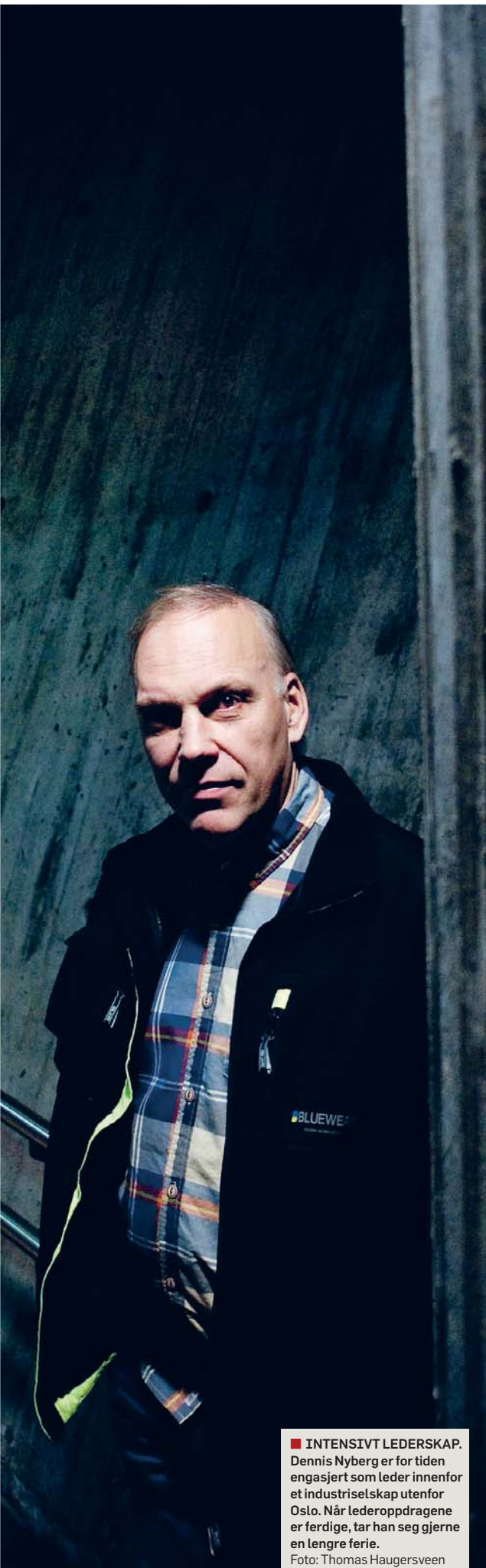


«ØKENDE TENDENS». Kaare Frydenberg, med bred ledererfaring, ser at stadig flere benytter seg av interimsledere. Foto: Elin Høyland

leder innen økonomi, jobber du med økonomi. For en leder med flere års erfaring fra samme nivå, tar det sjelden lang tid å sette seg inn i oppgavene, mener Frydenberg. Rekrutteringskjempene

Adecco og Manpower opplever begge en økende etterspørsel etter utleieleidere.

Manpower satser på å bygge ut sin avdeling med ledelse til leie, ifølge leder for Manpower Professional, Geir Dølvik.



■ **INTENSIVT LEDERSKAP.** Dennis Nyberg er for tiden engasjert som leder innenfor et industriselskap utenfor Oslo. Når lederoppdragene er ferdige, tar han seg gjerne en lengre ferie. Foto: Thomas Haugersveen



Nor Lines AS er et transportselskap i sterk ekspansjon, med en omfattende aktivitet i Norge og Nord-Europa. Selskapet opererer 10 skip i faste linjer mellom havner i Nord-Europa og langs norskekysten, samt godskapasiteten på Hurtigruten, og en omfattende landtransport aktivitet på bane og bil. Selskapet driver også world-wide spedisjonsaktivitet. Til sammen skaper dette et unikt transportsystem.

Selskapet har hovedkontor i Stavanger og er representert med 12 avdelingskontor og datterselskap i Norge, og samarbeidspartnere i ytterligere 40 norske og nordeuropeiske havner. Selskapet har ca. 320 ansatte og en omsetning på ca. 1 mrd. kr, og betydelige eierinteresser i skip og samarbeidende transportselskaper. Nor Lines AS eies av DSD AS.

DIREKTØR

-COO med kommersielt og operativt ansvar for linjevirkomheten

Nor Lines søker en dyktig leder som skal inngå i selskapets øverste ledelse, bidra til en positiv og lønnsom utvikling av selskapets virksomhet, og ha hovedansvaret med å lede og utvikle selskapets sjøbaserte linjevirkomhet med godsskip og Hurtigruten. Linjedirektøren rapporterer til Adm. dir.

Nor Lines har kontrahert to moderne og miljøvennlige, gassdrevne lasteskip til sin virksomhet. Dette vil styrke selskapets konkurranseposisjon og gi det en grønnere profil. Nor Lines ønsker seg en leder som ser mulighetene dette gir mht. nye produkter, linjer og løsninger, og som ser frem til å presentere dette i markedet.

Vi søker en energisk og motiverende leder som lar sine medarbeidere få ansvar og muligheter, skaper struktur og fokuserer på forretningsutvikling og lønnsomhet.

Den nye lederen har god teoretisk og praktisk bakgrunn, er forhandlingsvant, strukturert, reisevillig og kommuniserer godt både på norsk og engelsk.

Arbeidssted vil være ved selskapets hovedkontor i Stavanger sentrum.

Trenger du mer informasjon oppfordrer vi deg, i full fortrolighet, til å ta kontakt med rådgiver Stig-Rune Reese i A'HEAD, tlf. 454 49 444, srr@ahead.no. Du kan også kontakte researcher Lin Therese Fredriksen, tlf. 924 45 428, ltf@ahead.no.

Søknad med CV registreres via A'HEADS nettside - www.ahead.no - eller sendes på e-post til ahead@ahead.no innen 18. januar.

A' HEAD